

Gefördert durch:

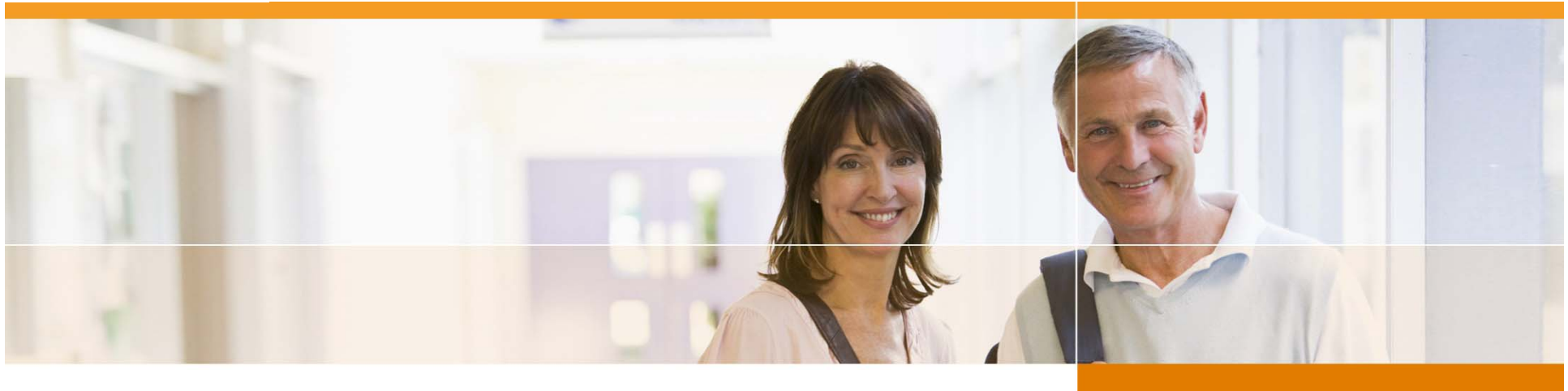


Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

**demogAP**

**modell** ▶ Arbeit und Gesundheit  
**programm**



## Umsetzungsbaustein

**„Demografie- und GesundheitsCoach Pflege  
und sein Nutzen für ein Unternehmen“**

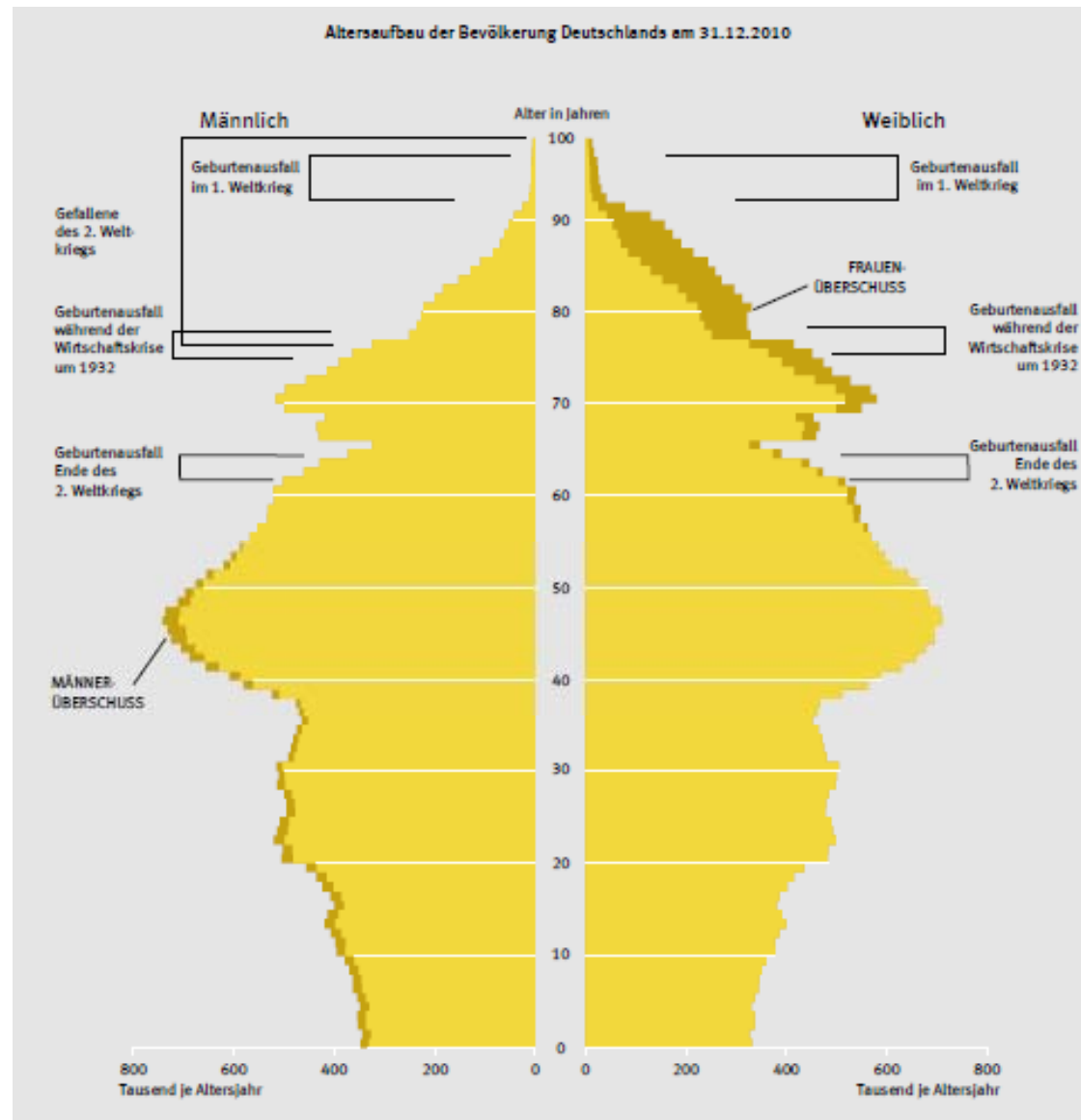
Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



demogAP



- Die **demografischen Entwicklungen** lassen die Belegschaft zunehmend altern
- **Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit** der Mitarbeiter muss sichergestellt werden

# Welche Rolle hat der Demografie- und GesundheitsCoach im Unternehmen?

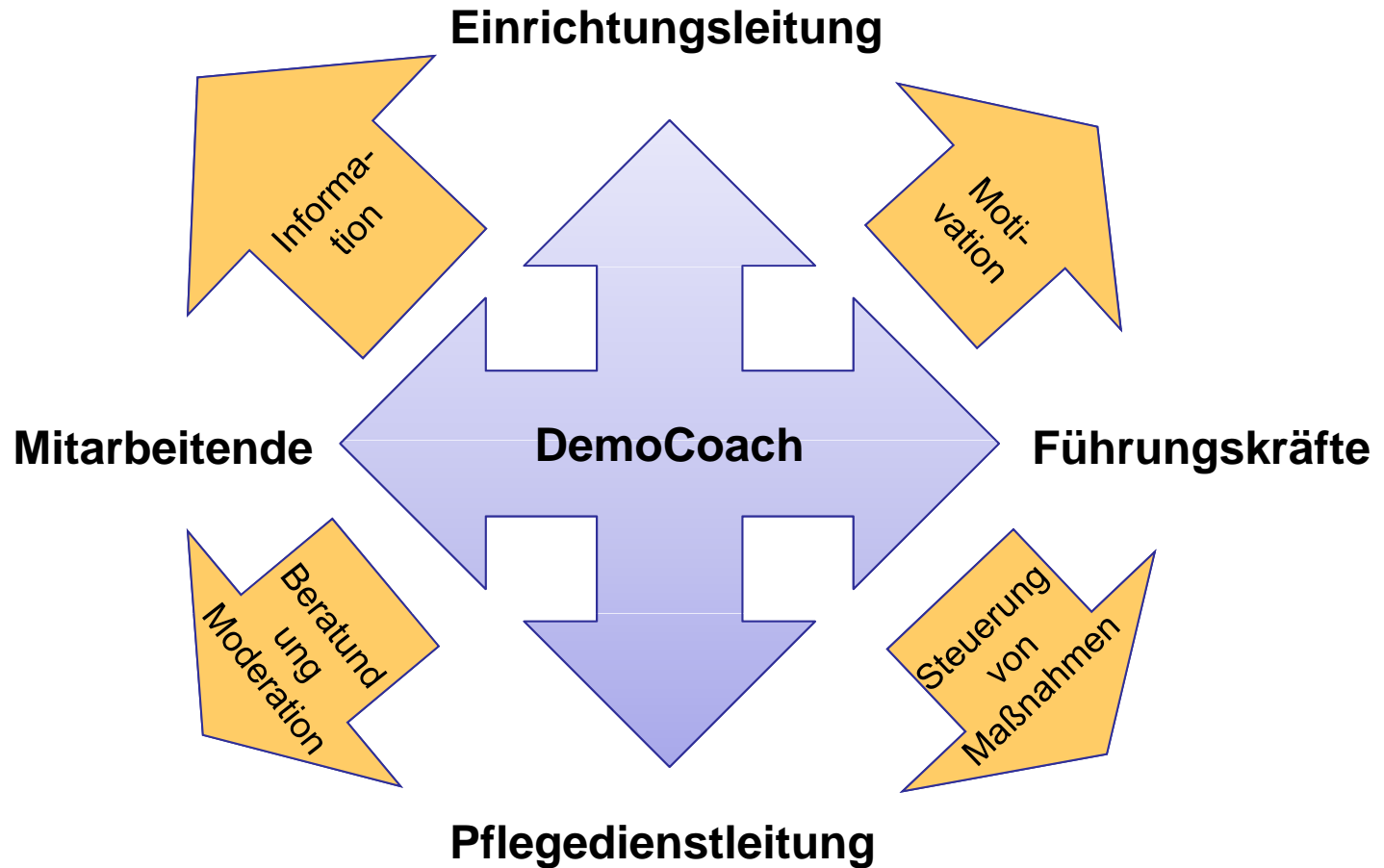
Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



**demogAP**



## Welche Aufgaben hat ein Demografie- und GesundheitsCoach?

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



**demogAP**

Initiierung geeigneter Rahmenbedingungen

Initiierung und Begleitung von Maßnahmen

Moderation von Besprechungen und Workshops

Durchführung von Audits in anderen Einrichtungen

Wissensvermittlung und Ideeninput

Experte für DemoCheck und Infobox

Motivation der Führungskräfte und Mitarbeitenden

regelmäßige Berichterstattung ans Management

# Welche Anforderungen bestehen an die Demografie- und GesundheitsCoaches?

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



demogAP

**Interesse** am Thema  
Demografie und  
Gesundheit

**Durchsetzungsvermögen**  
und **Konfliktfähigkeit**

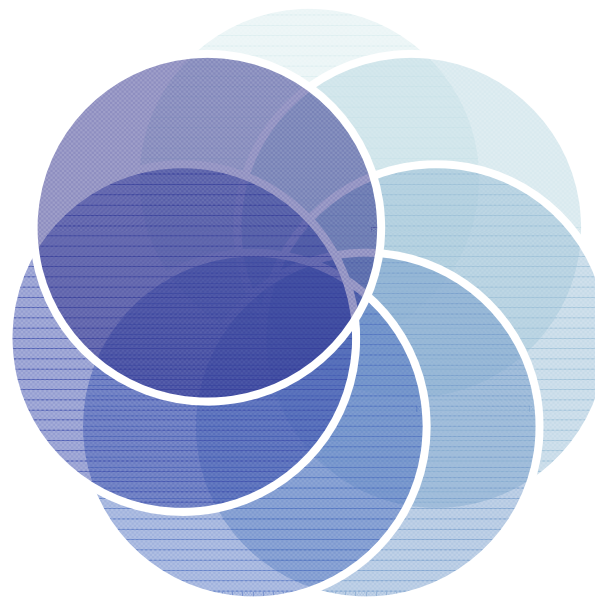
**Engagement** und  
**Überzeugungskraft**

**Soziale Kompetenz**

Kenntnis des  
**Arbeitssystems Pflege**

**Kommunikationsfähigkeit**

Erfahrung in der  
**Projektarbeit**



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



**demogAP**

- **DemoCoaches können aus allen Bereichen des Unternehmens kommen.**
  - **Leitende Mitarbeitende und Mitglieder des Betriebsrates/der MAV sind wegen möglicher Interessenkonflikte eher nicht geeignet.**
- Die Tätigkeit als DemoCoach ist funktionsunabhängig.
- Anforderungen an die Rolle sind wichtiger, als die Position des Mitarbeitenden im Unternehmen.
- DemoCoaches werden für ihre Tätigkeit mit ca. zehn Prozent einer Vollzeitstelle freigestellt oder die Aufgabe wird in das Aufgabenprofil einer vorhandenen Funktion oder Stelle integriert.