


Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse


(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
1	Altersstrukturcheck	MA&TOrganisation sentwicklung GmbH Projekt „VerA“ https://www.perwis.de/altersstrukturcheck.html	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universell einsetzbar ▶ Eher für kleine Unternehmen geeignet 	Kostenloser Download nach vorheriger Anmeldung mit Login möglich	Excel-Tool Manuelle Eingabe, Altersdaten der Belegschaft in 5-Jahres-Kohorten; wenn vorhanden, ebenfalls Daten der aktuellen Fluktuation. Benötigt werden Altersdaten und ggf. Fluktuationsdaten	nein	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Einfache Fortschreibung des Ist-Zustandes ▶ Autom. Visualisierung der Altersstruktur und ihrer zukünftigen Entwicklung sowie zuk. Personalbedarf 	Handlungsempfehlungen erfolgen auf Grundlage eines Vergleiches der Ist-Situation mit 4 Alternativ-Strukturen. Risiken und Handlungsmöglichkeiten werden dargestellt, allerdings nicht unternehmensspezifisch. Das Tool ist so aufgebaut, dass mit wenig Aufwand altersstrukturelle Risiken identifiziert werden können.
2	ASA – ASA Version 1.8 (2009) ASapro Version 1.7 (2012) ASapro2 Version 2.7.6 (2020) 	MBS Mittelstandsberatung, Essen www.mbs-essen.de (Download des Tools unter „Software“) Nachfragen über E-Mail	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universell einsetzbar 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ kostenloser Download des Programms, das bis zur Registrierung im Demo-Modus getestet werden kann ▶ Ab 220 Euro + MwSt ▶ Staffelpreise für Mehrfachlizenzen 	Daten können direkt ins Programm eingegeben oder aus Quellen mit unterschiedlichen Formaten importiert werden. Je detaillierter die Datenstruktur, desto genauer ist die Darstellung. Alle vorhandenen Personaldaten können verwendet werden.	Plandaten: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Neueinstellungen ▶ Individueller Eintritt ▶ Fluktuation 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Einfache Fortschreibung des Ist-Zustandes ▶ Prognose unter Berücksichtigung der Stellschrauben ▶ Grafische Darstellung aller Mitarbeiter/-gruppen nach verschiedenen Kategorien (z.B. Gehaltsgruppe, Geschlecht, Qualifikation) 	Software zur Simulation zukünftiger Entwicklungen und Analyse der aktuellen und die Planung der zukünftigen Personalstrukturen. Konkrete Handlungsempfehlungen werden nicht gegeben.

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse


(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)



Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN-Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stellschrauben	Prognosemöglichkeiten	Weitere Informationen
3	ASTRA® - Altersstrukturanalyse astra®-Demografieanalyse 	Prospektiv GmbH, Dortmund (GfAH) http://www.prospektiv.de/astra-das-werkzeug-zur-demografieanalyse-fuer-verkehrsunternehmen/	▶ Verkehrsbranche	Das astra®-Demografieanalyse Tool wird im Rahmen der Beratungen der Prospektiv GmbH eingesetzt.	Schlüsselvariablen: ▶ Alter ▶ Funktionsgruppen und -bereiche ▶ Arbeitszeit ▶ Schichtzugehörigkeit ▶ Geschlecht ▶ Staatsangehörigkeit ▶ Beschäftigungsverhältnis ▶ Betriebszugehörigkeitsdauer ▶ Arbeitsunfähigkeitstage ▶ Weiterbildungstage ▶ Weiterbildungsteilnehmer ▶ Neueinstellungen ▶ Austritte	▶ Verrentung ▶ Neueinstellung ▶ Fluktuation	▶ Zukunftsprojektion unter Berücksichtigung der Stellschrauben	Mit Hilfe des elektronisch gestützten Tools werden Daten zu den genannten Schlüsselvariablen ausgewertet. Dabei werden für das jeweilige Unternehmen sinnvolle Faktorkombinationen gebildet, visualisiert und interpretiert.

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse


(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
4	<p>Demografie-Kompass Online (2008) mit Kurz- und Detailanalyse</p> <p>Demografie-Kompass 3.0 (2012)</p> 	<p>TBS NRW, Bielefeld</p> <p>http://www.demobib.de/bib/index.id.1689,selid.1223,type.VAL_MEMO.html</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ KMU ▶ Kleinstunternehmen ▶ Alle Branchen ▶ Individuell anpassbar 	<p>Kostenfrei</p> <p>Es ist keine Softwareinstallation notwendig. Zum Start rufen Sie die Internetadresse http://kompass.de-mobib.de/Wizard/Wizard.aspx auf.</p>	<p>Manuelle Eingabe oder Import aus xls-Dateien möglich.</p> <p>Umfang der Daten kann vom Benutzer frei festgelegt werden</p> <p>Datenkategorien frei gestaltbar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Alterskategorien frei bestimmbar ▶ Renteneintrittsalter variierbar 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Prognose in Jahresschritten (Fortbeschreibung des Ist-Zustandes) ▶ Prognose für unterschiedliche Gruppen von Beschäftigten beliebig wählbar ▶ Autom. grafische Darstellung 	<p>Kurzanalyse: Durch eine einfache Handhabung und grobe Einschätzung ist innerhalb von ca. 10 min. eine erste Einschätzung der betrieblichen Altersstruktur möglich.</p> <p>Detailanalyse: Es wird eine detaillierte Analyse der Altersstruktur vorgenommen, die grafische Darstellung erfolgt komfortabel. Auswertungskategorien lassen sich beliebig kombinieren.</p> <p>Konkrete Handlungsempfehlungen werden nicht gegeben.</p>

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)




Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN-Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell-schrauben	Prognose-möglichkeiten	Weitere Informationen
5	Demographie-Check 2015 für KMU (2005) 	ZIRP-Zukunftsinitiative Rheinland-Pfalz, Mainz http://www.zirp.de/ima-ges/downloads/demographischer-wandel/demo-check.pdf	▶ Unabhängig von Branche und Größe eines Betriebes einsetzbar	kostenlos	Insgesamt 59 Fragen zu den Bereichen ▶ Altersstruktur der Belegschaft ▶ Beschäftigungsentwicklung und Personalpolitik ▶ Gesundheitsförderung und altersgerechter Personaleinsatz ▶ Qualifizierung und Motivation ▶ „Alt und Jung im Betrieb“ ▶ Drängende Probleme aus Unternehmenssicht	Nein	▶ Nein – lediglich Erfassung des IST-Standes	Fragebogen für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) zur betrieblichen Altersstruktur und Personalpolitik mit allgemeinen Hinweisen zu Handlungsfeldern. Von mehreren mittelständischen Betrieben getestet.

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse



(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)



Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
6	IHK- Demografie- Rechner regi- onal (2011) 	Industrie- und Handelskammer (IHK) Osnabrück- Emsland, Osnab- rück https://www.duesse-ldorf.ihk.de/blueprint/servlet/resource/blob/2592504/9f82482eaeecaab569414d1cd71d3a25/m3-demografie-rechner-data.xls	► Universell einsetzbar	kostenlos	<ul style="list-style-type: none"> ► Eine manuelle Eingabe von Altersdaten und falls vorhanden auch Planungs- und Erfahrungswerte von Zu- und Abgängen ist erforderlich. ► Da das Programm Excel-basiert arbeitet, ist es notwendig, Excel zu installieren. ► Benötigt werden Altersdaten, und falls vorhanden Zu- und Abgänge des gesamten Unternehmens. 	Nein	<ul style="list-style-type: none"> ► Es besteht die Möglichkeit sowohl die IST- Situation, als auch die Entwicklung der Altersstruktur in den kommenden Jahren nach verschiedenen Kriterien (Beschäftigung im Durchschnittsalter, Branche, Verteilung der Altersklassen) abzubilden. ► Das eigene Unternehmen kann mit anderen Branchen oder mit der Gesamtwirtschaft verglichen werden. ► Als Referenzdaten gelten die jeweils aktuellsten Daten des Statistischen Bundesamtes. 	Mit dem Demografie-Rechner gelangt man in drei Schritten zu einer Altersstrukturanalyse des Unternehmens. Man kann zwischen Basis (Unterstellung konstanter Personalpolitik) und Experten Modus wählen. Im Experten Modus kann man die Zu- und Abgänge in 5- Jahres-Intervallen variieren. So wird eine flexible Personalpolitik berücksichtigt. Zudem kann ein Zielwert für das Wachstum angegeben werden. Der Demografie-Rechner zeigt, ob es im Prognosezeitraum zu einer Über- bzw. Unterdeckung kommt. Zusätzliche Hilfeoptionen im Programm bieten Informationen zu den Dateneingaben und Ergebnissen. Keine Handlungsempfehlungen, aber Interpretationsmöglichkeiten, da die Werte des Unternehmens heute, sowie in der Zukunft, kurz interpretiert werden.

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse


(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
7	HCScore³ (ehem. AIPro Altersprognose) 	H-Faktor GmbH, Dortmund http://hcscore3.de/aktion/	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universell einsetzbar ▶ Für stahlnahe Branchen getestet 	Kostenpflichtige PC-Anwendung volle 2 Wochen im vollen Umfang Test möglich, kostenlos und unverbindlich erhältlich		Nicht bekannt	Spezifische Berechnungsmodule ermöglichen die Prognose der Gesundheitsquote oder der Entwicklung der Anzahl von Schwerbehinderten und Gleichgestellten	Zusatz: Begleitung auch bei der Umsetzung von spezifischen Lösungen und als kmU Vermittlung von Zuschüssen der EU und des Bundes zur Realisierung der Maßnahmen. <ul style="list-style-type: none"> ▶ ddn – Zertifizierung 2016 ▶ aufgenommen im „Demographie-Atlas Deutschland“ – geprüft durch ein interdisziplinäres Forschungsteam unter Leitung der RWTH – Aachen
8	Demografie-Check „Betriebliche Altersstruktur“ (2007) 	Industriegewerkschaft Metall Vorstand, Projekt „Gute Arbeit“, Frankfurt/Main Link zur XLS Link zur Erklärung (PDF)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universell einsetzbar 	kostenlos	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Excel-Anwendung zum Download ▶ Das Analyse-Tool besteht aus 4 Tabellen und 8 Ausgabediagrammen. ▶ In die Altersstrukturtable werden sämtliche Daten eingetragen. 	Personalplanung für Jüngere und Ältere: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Hier werden die Zahlen der jährlichen und langfristig verbleibenden Auszubildenden eingetragen ▶ sowie die geplanten Aus- 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ausgabediagramme zeigen die aktuelle Altersverteilung nach Geschlecht, Status, Stellung im Beruf in Form eines Säulendiagramms. ▶ Weitere Diagramme stellen die künftige Entwicklung des Durchschnittsalters der Beschäftigten und die Entwicklung 	

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)



Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
						tritte innerhalb der nächsten 5 bzw. 10 Jahre für die heute 50- bis 64-Jährigen.	der Altersstruktur auf Basis verschiedener Personalplanungsmaßnahmen in 5 bzw. 10 Jahren dar.	
9	Equal Betriebsdemografie-Tool 	IWT – Institut der Wirtschaft Thüringens GmbH Antje Schmerbauch Hendrik Kot Jens-Uwe Heß Lossiusstraße 1, 99094 Erfurt Link zur Beschreibung und zum Tool	▶ Unternehmen mit einer Größe von 10 bis 249 Beschäftigten	kostenlos	Das Tool nutzt die in den Unternehmen vorhandene Software. Durch Eingabe von vorhandenen Personaldaten in eine Excel-Vorlage werden den Entscheidungsträgern/-innen für ihr Unternehmen schnell und unkompliziert einige betriebsdemographische Aspekte abgebildet	Einschätzung des zukünftigen Personals in 5-Jahres Schritten nach Altersgruppen	Das Tool erlaubt es, die Altersentwicklung im Unternehmen für die nächsten 5 bzw. 10 Jahre darzustellen	Es werden folgende Merkmale visualisiert: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Altersstruktur der Gesamtbelegschaft ▶ Altersstruktur nach Geschlecht ▶ Altersstruktur nach Gruppenmerkmalen ▶ Anteil von Altersgruppen (in 5 Jahresschritten) in den definierten Gruppen ▶ Altersstruktur zum Einstellungszeitpunkt ▶ Anteil der Altersgruppen zum Einstellungszeitpunkt

7

07/2020 – Die Altersstrukturanalysen ALSTA der AOK Hessen und die „Belegschaftsanalyse“ der Deutschen Seniorenliga e.V. sind nicht mehr frei zugänglich und im Internet nicht mehr zu finden.